

Racisme et sexisme

◇ Racisme et sexisme, le mécanisme commun

Racisme, sexisme sont avant tout des idéologies qui permettent de justifier la domination et l'exploitation d'individus considérés comme inférieurs ou nuisibles. En ce sens, tous deux sont donc très proches. Le racisme relève d'une construction sociale qui dénigre les personnes vues comme étrangères et provenant d'« ailleurs » (les critères sont la couleur de peau, l'origine, l'ascendance, l'ethnie, mais aussi la culture ou la religion) et privilégie les individus « blancs », considérés comme d'« ici ». Le sexisme suit le même raisonnement : une construction sociale qui infériorise les femmes et privilégie les hommes, considérés comme le sexe fort. De multiples stéréotypes appuient ces visions du monde en mettant en évidence soit le prétendu degré de civilisation inférieur de communautés dites étrangères, soit les prétendues faiblesse et irrationalité innées des femmes..

Le racisme et le sexisme se manifestent différemment selon les personnes et les contextes. Il peut s'agir de propos haineux sur la toile, de publicités dégradantes dans les médias, de gestes hostiles dans les transports en commun, etc. Au niveau sociétal, les stéréotypes racistes et sexistes sont à l'origine de multiples discriminations : les femmes et/ou les individus vus comme étrangers se voient refuser l'accès à certains biens ou services seulement car elles sont femmes ou car ils sont d'origine étrangère. Discriminations qui cantonnent ces populations sous les « plafonds de verre » dans le milieu professionnel par exemple.

◇ Le concept-clé de l'intersectionnalité

La catégorisation des êtres humains en classes d'âge, de genre, d'orientation sexuelle, de prétendue « race » ne laisse que peu de place pour les individus se retrouvant dans différents groupes sociaux. Le monde social ne se limite en effet pas à un ensemble de catégories imperméables d'individus, à des « bulles humaines » se côtoyant sans s'entrecroiser. Au contraire, les individus se composent d'identités multiples, appartiennent à autant de groupes sociaux... et subissent différentes formes de domination.

Racisme et sexisme

Nos réalisations
GSARA asbl

L'« intersectionnalité » désigne ces situations où des personnes subissent simultanément plusieurs formes de domination ou de discrimination (homophobie, racisme, sexisme, rejet des classes populaires, etc.). Certaines femmes se voient victimes de double discrimination : les femmes d'origine étrangère (ou perçues comme d'origine étrangère) souffrent tant de racisme que de sexisme. Émergeant au début des années 1990, le concept d'intersectionnalité est, selon nous, un concept-clé pour comprendre le féminisme aujourd'hui en ce qu'il permet de reconnaître les difficultés spécifiques rencontrées quotidiennement par les femmes d'origines diverses. Malheureusement, tous les courants féministes n'en ont pas encore conscience...

Toute la difficulté reste à créer un mouvement commun, une communauté d'individus féministes (hommes, femmes, ou autre) et antiracistes (de toutes les couleurs, origines, religions), tout en reconnaissant que les actes racistes ou sexistes se manifestent différemment selon les communautés et les personnes (et que certaines cumulent les clichés). Certains souffriront plus de discriminations à l'emploi, d'autres de cyberhaine, d'autres encore de clichés dans les médias ou la publicité, etc. L'objectif est d'unir les individus pour une mobilisation collective contre toutes les manifestations de sexisme ou de racisme afin de tendre vers l'égalité et la liberté de chacun. L'égalité de tous les êtres humains est un idéal à atteindre ambitieux et reste aujourd'hui un chantier important. Il a été formalisé par l'article 1er de la Déclaration universelle des droits de l'homme qui établit que tous les êtres humains naissent libres et égaux en dignité et en droits.

♦ Questions de débat

L'animateur-trice peut poser ces questions au groupe entier ou choisir de créer des sous-groupes. L'animateur-trice peut poser les mêmes questions aux différents sous-groupes ou choisir de répartir les questions entre sous-groupes. Chaque sous-groupe rapportera ses conclusions en plénière.

- Avez-vous déjà été victime de discrimination raciste ou sexiste ? Pourriez-vous en parler ?
- Que pensez-vous des définitions du racisme et du

sexisme proposées dans la vidéo ?

- Quels sont les points communs entre le sexisme et le racisme ?
- Quelles sont les différences entre sexisme et racisme ?
- Pourquoi les discriminations existent-elles ?
- Le sexisme ne touche-t-il que les femmes ? Le racisme ne touche-t-il que les non « blancs » ?
- Le statut social d'un individu influence-t-il le sexisme ou le racisme dont il souffre ou qu'il véhicule ?
- Est-ce nécessaire de combattre racisme et sexisme en même temps ? Pourquoi ?
- Y a-t-il d'autres combats oubliés dans la vidéo qui sont à ajouter ?

♦ Pistes pour aller plus loin

Cécile de Wandeler, Fabrice Eeklaer, Alain Loute, « Sexisme, racisme et capitalisme : trois systèmes de domination croisés »,

<http://www.crid.be/pdf/public/7701.pdf>

De nombreuses analyses sur les mécanismes du racisme sur www.bepax.org

Pour les mécanismes du sexisme, voir fiche 2.

Vidéo #27 « Les clichés sont faits pour être retournés », par Yassine Belattar

<https://www.youtube.com/watch?v=ELbwMITnkug>

Anne-Claire Orban, « Peut-on encore parler de racisme ? », Be pax, juin 2016

De nombreux témoignages sur Magma sur

<http://www.mag-ma.org/relations/dossier-relations/>

G. Achcar, C. Samary, N.T. Andersen, LCR, « Port du foulard, laïcité, féminisme et antiracisme », <http://www.lcr-lagauche.be/cm/pdf/FLL/Doc%20FLL%201%20Port%20du%20foulard%20feminisme%20et%20antiracisme.pdf>

