

12 jours de formation

Janvier 2019 > Décembre 2019

- \* 1 Journée d'ouverture
- \* 5 Journées de savoirs théoriques
- \* 5 Journées de savoirs pratiques
- \* 1 Journée d'évaluation



Présentation d'un  
projet mis en place  
dans votre entreprise  
ou association

## Objectifs

### Cette formation de référent·e en diversité vous permet :

- > D'acquérir des **savoirs théoriques** sur les questions de diversité et de discrimination
- > D'acquérir des **savoirs pratiques** pour intégrer la diversité au sein d'une entreprise/association
- > De pouvoir mettre en place une **politique de la diversité**
- > De réfléchir à la **gestion de l'interculturalité** au sein d'une entreprise/association
- > De pouvoir répondre aux différentes questions liées aux **discriminations** au sein d'une entreprise/association
- > De développer ses compétences en matière de gestion de projet et de sensibilisation en utilisant toute une série d'**outils clés** (médias, arts, plan diversité,...)

## Publics cibles

- > Assistant·e·s sociaux·ales, éducateur·ices, animateur·ices, tout type de public « **démultiplicateur** »
- > Responsables des ressources humaines
- > Coordinateur·ices d'équipe
- > Personnes s'intéressant aux questions de diversité dans leurs équipes

Devenez

# RÉFÉRENT·E EN DIVERSITÉ

Soyez la personne de référence sur les questions  
de diversité au sein de votre équipe !



## Formation

12 jours

La question de la **diversité** et de l'**interculturalité** est au cœur des thématiques rencontrées dans les institutions tant publiques que privées.

Nous vous proposons une **formation** vous donnant accès à toute une série de savoirs (théoriques, pratiques, méthodologiques) sur ces questions avec pour objectif que vous devenez un·e **expert·e** et une personne de référence au sein de votre équipe professionnelle.

Vous serez amené·e·s à faire de la **sensibilisation**, gérer les questions de diversité et d'interculturalité, mais également proposer des **pistes d'action** et également développer vos compétences théoriques en terme de discriminations.



## Contactez-nous

Betel **MABILLE** (coordinatrice du projet)  
Chaussée Saint-Pierre, 208  
1040 Bruxelles  
betel.mabille@bepax.org  
02/896 95 00  
www.bepax.org

**Inscription** à introduire avant le 7 janvier  
2019 par mail : nom, prénom, adresse,  
profession et organisation/association.

Le nombre de participant·e·s est limité à  
20 personnes.

Les formations auront lieu de 9h à 16h30  
à l'adresse suivante :  
Rue des Tanneries, 1 à 5000 Namur  
(10 minutes à pieds depuis la gare)

# Programme

## J1 Journée d'ouverture - 10|01|2019

Cette première journée sera consacrée à la présentation de la formation ainsi que des objectifs. Nous vous présenterons également BePax, à l'initiative de ce projet. Nous demanderons également à chacun de présenter son parcours et les raisons pour lesquelles il-elle s'est inscrit-e. Chacun-e sera amené à expliquer ses attentes et les objectifs qu'il-elle souhaite atteindre. L'après-midi sera consacrée à une présentation théorique sur l'histoire des migrations.

## J2 Assignation identitaire - 31|01|2019

Quels sont les mécanismes communs à la base du racisme, du sexisme et de l'homophobie ? Comment les comprendre et les détecter ? Quels en sont les effets sur les personnes qui en sont victimes et quelles sont les réactions possibles pour ces dernières ? Enfin, comment construire des réponses à destination de vos publics-cibles ?

## J3 Islamophobie et racisme anti-Noir-e-s - 14|02|2019

La matinée sera consacrée à l'islamophobie et la manière dont celle-ci s'insère dans notre société. L'objectif sera de vous fournir des apports théoriques et pratiques sur ces questions pour les appliquer à la mise en place d'un projet autour de la diversité. L'après-midi sera consacrée au racisme spécifique envers les personnes noires. L'objectif sera de vous amener à la réflexion autour de ce type de racisme pour en empêcher sa reproduction dans un contexte professionnel mais également personnel.

## J4 Comment faire de la sensibilisation ? 28|02|2019

Comment faire de la sensibilisation autour de la question de la diversité ? Toute une série d'outils et de savoirs théoriques vous seront proposés dans un objectif de transposition de ces apprentissages dans votre domaine d'activité.

## J5 Antisémitisme et complotisme - 14|03|2019

La matinée sera consacrée à une activité sur les questions liées à l'antisémitisme. Cette activité offre aux participant-e-s l'occasion de voir ou revoir certains mythes et stéréotypes communs qui motivent l'antisémitisme. Cette activité donne l'occasion de s'attarder sur certains de ces mythes, de comprendre pourquoi ils existent, de les déconstruire, afin de pouvoir les contester de façon proactive lorsqu'ils apparaissent. Cette activité permet également de comprendre comment ces mythes contribuent à perpétuer l'antisémitisme aujourd'hui.

L'après-midi sera consacrée au complotisme. Cette formation vous propose d'apprendre les mécanismes de base du discours complotiste (au niveau de la rhétorique et au niveau de la construction de vidéos) ainsi que des enjeux liés à ce phénomène (lien avec la propagande, le racisme et le radicalisme). En termes de savoir-faire nous allons passer en revue des outils informatiques, des grilles de lecture et une démarche pédagogique à mettre en pratique pour analyser les productions de type conspirationniste.

## J6 Interculturalité - 28|03|2019

Comment améliorer le vivre-ensemble tout en cultivant notre capacité de compréhension et de dialogue avec l'Autre ? Cette formation propose de connaître les fondements et les outils de la démarche interculturelle, une méthodologie qui nous permet de mieux aller à la rencontre de personnes ayant un cadre de référence différent du nôtre.

## J7 Sexisme et LGBTQI+ - 01|04|2019

La matinée sera consacrée à la question du sexisme. Comment déconstruire les stéréotypes sexistes ? Comment ceux-ci se retrouvent dans notre vie privée et professionnelle ? Comment y faire face dans un objectif d'inclusion ? L'après-midi sera consacrée aux thématiques liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre. L'objectif sera de proposer un apport théoriques sur ces questions pour permettre une application de ceux-ci dans un objectif de diversité et de respect de chacun-e

## J8 Représentation et utilisation des minorités par les médias - 16|05|2019

Nous vous proposerons des outils pour comprendre l'influence et le rôle des médias ainsi que l'impact que cela peut avoir sur certains groupes sociaux. Vous pourrez repartir avec une approche critique et consciente des médias dans un objectif d'utilisation de ceux-ci dans la mise en place d'un projet autour de la diversité.

## J9 Comment mettre en place un plan diversité ? - 13|06|2019

De manière pratique, nous vous proposerons des outils et des réflexions vous permettant d'évaluer la diversité de votre entreprise/association et également de remédier à certains manques. Vous pourrez alimenter vos réflexions en présence d'acteur-ices de terrain à la fois du secteur public et du secteur privé.

## J10 Utilisation des médias - 05|09|2019

Découverte de plusieurs médias pouvant servir à la mise en place d'un projet autour de la diversité. Il s'agira d'une journée pratique vous amenant à répondre à la question « Comment utiliser les médias dans un objectif interculturel et de diversité ? »

## J11 Comment mettre en place un projet artistique ? - 26|09|2019

Le volet artistique est un angle d'approche intéressant pour traiter de la question de la diversité. Nous vous proposerons de réfléchir à l'utilisation de l'art dans votre profession comme vecteur de message et de sensibilisation. La fin de la journée sera consacrée à une discussion et séance d'information autour de l'évaluation de la formation.

## J12 Évaluation - (jour à définir)

Présentation d'un projet autour de la diversité mis en place dans votre entreprise/association sur base des acquis obtenus durant les 11 jours de formation précédents.

**Journée de remise des certificats +  
évaluation de la formation (jour à définir).**

## Stage et évaluation

Durant toute l'année de formation, BePax vous proposera un suivi et un accompagnement pour vous préparer à l'évaluation finale.