

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2019



BePax
Dialogue & Diversité

Équipe 2019



Hannane Ahedar
Chargée de communication



Nicolas Bossut
Secrétaire général



Sakina Ghani
Chargée de plaidoyer



Pascal Hildebert
Chargé de projet

Sommaire

Qui sommes-nous ?	3
Présentation des thématiques	4
Travail d'analyse et d'étude	6
Journées de l'antiracisme	7
Travail d'animation	8
Travail de formation	10
Travail de plaidoyer politique	12
Outils de communication	13
Rapport financier	14
Récolte de dons	15



Betel Mabilie
Chargée de formation



Hervé Ntenya
Chargé de comptabilité



Anne-Claire Orban
Chargée d'études
et d'animation



Benjamin Peltier
Chargé d'études
et d'animation



Pascale Piron
Secrétaire



Nicolas Rousseau
Chargé d'études
et d'animation



Edgar Szoc
Chargé d'études
et d'animation

Qui sommes-nous ?

BePax est une organisation d'éducation permanente établie à Bruxelles et en Wallonie. L'association a pour objectif de développer une expertise thématique et méthodologique sur les thématiques qu'elle traite. A travers ses activités de recherche et de publication, l'association enrichit sa connaissance des différentes formes de racisme. Elle organise des événements publics de sensibilisation, des formations et met en place seule ou en partenariat des actions de plaidoyer politique aussi bien au niveau fédéral qu'à celui des entités fédérées.



FÉDÉRATION
WALLONIE-BRUXELLES

BePax est soutenue par la Fédération Wallonie-Bruxelles (Service de l'éducation permanente - Direction générale de la culture).

BePax

Dialogue & Diversité



Mission

BePax est une association qui vise à **sensibiliser** citoyen·ne·s et responsables politiques bruxellois·e·s et wallon·ne·s aux enjeux du **racisme et des discriminations** pour les amener à devenir des acteurs et actrices de changement et d'égalité.



Vision

Nous croyons à **l'élimination du racisme** sous toutes ses formes, notamment la négrophobie, la romaphobie, l'antisémitisme, l'islamophobie... Pour que chaque citoyen·ne puisse porter ses **identités multiples** et les vivre comme une richesse, nous pensons qu'il est nécessaire de combattre aussi bien le **racisme quotidien** (agressions physiques ou verbales, etc.) que le **racisme structurel**.



Valeurs

Au quotidien, BePax place les valeurs d'**égalité**, de **respect de la personne humaine** et de **solidarité entre les luttes** au cœur de ses actions.

Présentation des thématiques

LUTTER CONTRE LE RACISME

Lutter contre le racisme, c'est participer à la mise en place de conditions telles que plus personne ne puisse être discriminée ou soit la cible de discours ou d'actes haineux en raison de son appartenance, réelle ou supposée, à une **origine**, une **ascendance**, une **nationalité**, une **couleur de peau**, une **prétendue race**, une **conviction religieuse ou philosophique**. Sont donc notamment concernés l'antisémitisme, l'islamophobie, la négrophobie, la romaphobie. Cette lutte ne peut se penser qu'en intégrant celles contre le sexisme ou les discriminations basées sur l'orientation sexuelle ou la fortune. Cela implique un travail de sensibilisation à la diversité, de dénonciation des manifestations de racisme mais aussi, et c'est peut-être le plus important, de s'attaquer aux structures qui produisent et perpétuent les discriminations et de partager la réalité du pouvoir avec tou-te-s. Aucune de ces luttes ne peut être envisagée individuellement, elles font partie d'un tout.

BePax entend développer une meilleure compréhension des dynamiques du racisme et des discriminations afin de mieux lutter contre celles-ci.

Tout le monde s'accorde à dire que le racisme est une réalité en Belgique mais peu peuvent s'accorder sur une définition de celui-ci. Le racisme est en effet une notion aux contours imprécis et qui évolue au gré des années, se nourrissant du contexte dans lequel il se meut. Le racisme existe-t-il seulement lorsqu'une différence "raciale", biologique, est invoquée? Il n'existe pas de "race" en tant que telle. Ce qui fait consensus aujourd'hui, c'est que la "race" est une construction psychologique, sociale et politique.

Le racisme peut se superposer à d'autres formes d'exclusion comme le sexisme, l'homophobie, le mépris de classe, etc. On parle alors de discriminations multiples ou d'intersectionnalité.

RACISMES

- Antisémitisme
- Islamophobie
- Négrophobie
- Romaphobie

S'appuyant sur cette analyse de la situation, BePax fait le choix de travailler aussi bien sur des enjeux spécifiques aux différentes formes de racisme que sont l'antisémitisme, l'islamophobie, la négrophobie et la romaphobie que sur des enjeux transversaux que sont les violences physiques ou verbales à caractère raciste, les discriminations dans l'enseignement et la culture, à l'emploi, au logement, etc. Nous attachons une importance toute particulière à l'**intersectionnalité** des discriminations mais aussi à l'absolue nécessité de privilégier la lutte contre les **discriminations structurelles** dans notre travail.

THÉMATIQUES

- Education et Culture
- Justice et Police
- Emploi
- Mémoire
- Asile et Immigration
- Soins de Santé
- Médias
- Administration publique
- Logement
- Discours/Actes de haine
- Complotisme

Travail d'analyse et d'étude

Le cœur de l'activité de BePax réside dans la production et la publication d'une expertise sur les thématiques que nous traitons. C'est là que se situe notre légitimité mais également la source de toutes nos actions. Notre objectif est de renforcer les acteur-trice-s de terrain sur les thématiques que nous traitons. Nous rédigeons pour et avec notre public des analyses et des outils qui servent de base à notre travail de sensibilisation et de renforcement des acteur-trice-s de terrain. Focus sur une publication de 2019.

Essai : Être Blanc-he : le confort de l'ignorance

C'est quoi être blanc-he, ici et aujourd'hui ? C'est une question que nous ne nous sommes généralement jamais posée. Ce "nous", ce sont les personnes blanches progressistes, celles et ceux qui travaillent dans des secteurs financés en lien avec l'interculturalité.

Sur base d'entretiens individuels et de formations réalisés ces deux dernières années, nous avons questionné les perceptions de ce groupe social concernant le racisme et la blanchité. Un constat qui ressort est celui d'une profonde méconnaissance qui, si elle semble induite par

la socialisation, n'en est pas moins résistante et structurellement entretenue. En dépit des bonnes intentions, ce que *nous* cherchons également, c'est de pouvoir continuer à jouir du confort de l'ignorance. Mais à quel prix ?

Sans renvoyer à une quelconque essence ou réalité biologique, ce travail associatif invite à nommer cette norme impensée qu'est la blanchité et à envisager la manière dont elle structure les rapports sociaux. Il y a urgence, parce que dans nos organisations mainstream, ne pas se poser ces questions, c'est reproduire inévitablement des violences racistes, tant dans les interactions interindividuelles que dans les pratiques institutionnelles.



Nicolas Rousseau, *Être Blanc-he : le confort de l'ignorance*, BePax, Bruxelles, 2019.

Journées de l'antiracisme

La Secrétaire d'état à l'Egalité des chances de la Fédération Wallonie-Bruxelles a confié à BePax la tâche d'organiser en 2019 des journées de sensibilisation et de formation aux enjeux et méthodologies de la lutte contre le racisme afin de renforcer les acteur·trice·s de terrain dans leur compréhension et leur pratique.

Pour relever le défi, BePax était accompagnée d'un Comité de pilotage composé d'organisations antiracistes, des centres régionaux d'intégration et de syndicats.

Ce travail a débouché sur l'organisation en 2019 de 4 "Journées de l'antiracisme" à **Verviers, Bruxelles, Namur et La Louvière**. En tout, ce sont plus de **400 professionnel·le·s** qui ont participé à ces journées.

En pratique, les participant·e·s ont pu assister à des ateliers de sensibilisation sur des thématiques liées à la lutte contre le racisme et les discriminations. Ils ont ainsi pu débattre de racisme structurel, de racisme anti-blanc, d'intersectionnalité, comprendre pourquoi il est important de distinguer les différentes formes de racisme, ... L'après-midi était l'occasion pour eux/elles de découvrir des outils pédagogiques concrets (carnets, vidéos, jeux, etc.) produits par des acteur·trice·s de leur région et avec lesquels ils/elles ont pu repartir dans leur organisation.

Ces journées ont permis la sensibilisation d'un nombre très important de participant·e·s mais elles ont aussi eu comme intérêt de faire travailler ensemble les syndicats, les associations de minorités (Bamko, CEJI, CCIB), les CRI (Centres Régionaux d'Intégration) et toutes les organisations locales avec lesquelles les CRI collaborent.



Travail d'animation

BePax organise un grand nombre d'événements publics. Conférences-débats, ciné-débats, expositions ou animations sont organisés tous les mois à Bruxelles ou en Wallonie. Chacun de ces événements est une occasion supplémentaire de rencontrer notre public et de confronter nos réflexions. La majorité de ces événements sont pilotés par des groupes de travail composés pour la plupart de volontaires qui soutiennent et nourrissent de leurs vécu et expertise l'action de BePax.

Voici parmi les **63 rencontres de groupes de travail**, les **51 formations** et les **32 événements** organisés en 2019, cinq qui méritent tout particulièrement d'être retenus :

CYCLE DE CONFÉRENCES ET COLLOQUE :

Race, genre et orientation sexuelle

Race, genre, orientation sexuelle... Trois identités, trois catégories sociales qui entraînent des luttes tantôt convergentes tantôt divergentes. Si certaines personnes se trouvent discriminées sur base de ces trois critères, certain·e·s sont aussi marginalisé·e·s et exclue·s au sein même des communautés minoritaires ou minorisées. En collaboration avec Vie Féminine, la Rainbowhouse, la Coordination Holebi, et le Cercle féministe de l'ULB, BePax a coordonné l'organisation d'un cycle de conférences où ces trois catégories sociales ont été abordées, tantôt conjointement, tantôt pour illustrer les tensions internes. Trois conférences qui ont finalement débouché sur l'organisation d'un grand colloque ayant rassemblé plus de 200 personnes.



Si vous êtes intéressé·e par l'un de nos projets, **contactez-nous au plus vite et devenez volontaire chez BePax!**

FORUM CITOYEN

L'aide au développement

BePax, la Commission Justice & Paix et Magma se sont associées en 2019 pour vous présenter un événement à la croisée des thématiques abordées par les trois associations. À travers des ateliers animés par des volontaires de nos associations, expert·e·s, témoins, artistes et citoyen·ne·s étaient invité·e·s à comprendre, débattre et identifier, avec nous, les actions à mettre en œuvre pour faire de l'aide au développement un outil plus respectueux de chacun·e. L'aide au développement souffre encore trop de sa réputation de paternalisme; il est nécessaire de lancer le débat pour s'assurer que cet outil puisse évoluer dans ses méthodologies et ses pratiques.

MANIFESTATION NATIONALE contre le racisme

Pour la deuxième année consécutive, BePax s'est jointe aux organisations antiracistes pour appeler les citoyen-ne-s à manifester leur rejet du racisme. Plusieurs milliers de personnes étaient dans la rue le 24 mars 2019 pour rappeler à la population belge et à ses représentant-e-s à quel point il est urgent de mettre en œuvre des mesures fortes pour lutter contre le racisme structurel et la violence quotidienne qui gangrènent notre société. Les revendications de la manifestation étaient claires : nous voulons un plan interfédéral de lutte contre le racisme. Le temps est passé pour sensibiliser. Il faut maintenant agir au niveau politique pour mettre en œuvre des mesures efficaces pour assurer à chacun-e la dignité et le respect.



GROUPE DE TRAVAIL

“Dialogue inter-Rwandais”

“Ma petite-fille a six ans. Je l’ai récemment entendue demander à son frère, 10 ans, ce qu’était le génocide. Son frère lui répond que ce sont les Hutu qui ont tué les Tutsi. Elle demande alors : “c’est quoi les Hutu et les Tutsi ?”. Son frère lui répond : “demande à maman”. Sa maman, ma belle-fille, est Tutsi. Son papa, mon fils, est Hutu. Et ils ne savent pas quoi répondre à cette petite, ni surtout comment lui répondre. Mais pendant ce temps, dans la tête de ma petite-fille, ça travaille”.

Voici le témoignage d’un membre du groupe Dialogue inter-Rwanda de BePax, lorsque nous avons discuté au sein de ce groupe pour la première fois de l’opportunité de travailler sur la question de la transmission de la mémoire liée au génocide des Tutsi. S’en sont suivi de nombreux questionnements et discussions. Clairement, cette mémoire - ces mémoires - continue d’impacter au quotidien la vie de celles et ceux qui ont directement ou indirectement vécu ce drame. Mais qu’en est-il de leurs enfants ? De nos enfants ? Qu’est-ce que nous leur transmettons de cette histoire, et comment ? Finalement, comment ne pas, ou ne plus transmettre la haine ?

Avec ce projet, l’objectif principal n’était bien entendu pas d’apporter une réponse à ces questions. Nous ne l’avons pas et la cherchons toujours. Mais nous souhaitons créer les conditions permettant de parler de ce dont on ne parle pas.

Trois membres du groupe “Dialogue inter-rwandais” de BePax invité-e-s sur le plateau de « Il était une foi » pour parler du projet de BePax sur les enjeux de la transmission de la mémoire du génocide des Tutsi.



Travail de formation

NOUS OFFRONS DES FORMATIONS SUR LES THÉMATIQUES SUIVANTES :

BePax offre des formations adressées à un "public démultiplicateur", c'est-à-dire un public dont l'objectif sera de s'approprier la démarche pédagogique pour la mettre en œuvre auprès de ses propres destinataires, en fonction des caractéristiques et besoins spécifiques de ces derniers. Les travailleur-se-s du secteur socio-culturel ou les enseignant-e-s sont de bons exemples du public visé par BePax. Notre méthodologie se base sur une alternance entre apport de contenus théoriques et activités pédagogiques participatives et interactives. Les formations sont adaptées à l'expérience des participant-e-s et se nourrissent de celle-ci.

INTERCULTURALITÉ ET INÉGALITÉS À L'ÉCOLE ET EN MILIEU JEUNESSE

1 À 2 JOURS

La majorité des enseignant-e-s, responsables de direction, animateur-trice-s et éducateur-trice-s désirent permettre à l'ensemble de leurs élèves de réussir leur parcours scolaire. Cependant, ils et elles ne sont pas toujours conscient-e-s de ces préjugés qu'ils et elles véhiculent ainsi que des différences de traitement qu'ils et elles perpétuent, de façon involontaire. Cette formation leur permet d'acquérir les connaissances et outils pour créer un enseignement plus inclusif et respectueux des identités de chacun-e de leurs élèves.

SUPPORT PÉDAGOGIQUE :

Outil Convictions religieuses et philosophiques à l'école (BePax)

RACISME : BIEN PLUS QUE DE SIMPLES STÉRÉOTYPES...

1 JOUR

Si vous posez la question "Qu'est-ce que le racisme?" autour de vous, vous serez surpris-e-s de la variabilité des réponses. Le racisme, ce sont des stéréotypes? Une hiérarchie sur base de la couleur de peau? Des discriminations? Un système? Toute une série de questions auxquelles nous serons amené-e-s à réfléchir ensemble lors de cette formation. Car il n'est pas possible de lutter contre quelque chose que nous ne pouvons pas définir clairement collectivement.

SUPPORTS PÉDAGOGIQUES :

Outil Racisme, sexisme, homophobie : du préjugé au préjudice (BePax)

Outil Le Signalement (UNIA/COCOF/BePax)



THÉORIES DU COMLOT : DÉCONSTRUIRE LE DISCOURS

1 JOUR

Cette formation vous propose d'apprendre les mécanismes de base du discours complotiste (aux niveaux de la rhétorique et des images) ainsi que les enjeux liés à ce phénomène (lien avec la propagande, le racisme et le radicalisme). En termes de savoir-faire, la formation passe en revue différents outils informatiques, grilles de lecture et activités pédagogiques à mettre en pratique pour analyser les productions de type conspirationniste. Elle aborde aussi les biais cognitifs qui facilitent l'adhésion aux thèses complotistes, ainsi que la signification socio-politique plus large de ceux-ci.

SUPPORTS PEDAGOGIQUES :

Outil Déconstruire les théories du complot (BePax)

Livre Inspirez, conpirez. Le complottisme au XXI^e siècle (Edgar Szoc - BePax)

PRIVILÈGE ET BLANCHITÉ : QU'EST-CE QUE C'EST ?

1 JOUR

Privilège blanc ? Blanchité ? Ces notions vous sont peut-être inconnues ou vous en avez vaguement entendu parler dans la presse ou par une connaissance ? Parler de racisme en ne parlant pas des personnes blanches et en ne questionnant pas leur rôle et leur place dans le système raciste n'est plus possible aujourd'hui. Même s'il s'agit d'un groupe social rarement renvoyé à sa position au sein de notre société... Et si on s'intéressait aux personnes blanches, cette majorité invisible ?

SUPPORT PEDAGOGIQUE :

Etude Être Blanc·he : le confort de l'ignorance (BePax)

DE LA DIVERSITÉ À L'INCLUSION DANS LE MONDE PROFESSIONNEL

10 JOURS

BePax vous propose une formation de 10 jours pour réfléchir aux questions de diversité et d'inclusion au sein du monde de l'emploi. Nous entendons de plus en plus parler des bénéfici·e·s d'une équipe aux profils diversifiés mais le terme de "diversité" pose des questions auxquelles nous essayerons de répondre grâce à toute une série d'intervenant·e·s.



Travail de plaidoyer politique

BePax cherche à avoir un impact direct sur le vécu des personnes discriminées en Belgique. Le plaidoyer est une stratégie qui vise à influencer les politiques et les pratiques qui ont une incidence directe sur la vie des gens. Il s'agit de promouvoir auprès des responsables politiques les préoccupations et l'analyse des personnes touchées par le racisme et les discriminations.

Il existe de nombreux types différents d'activités de plaidoyer, qui vont des réunions de lobbying (exercice de pression) aux séminaires, en passant par les ateliers de travail et les lancements de rapports. Le type d'activité choisi est déterminé par de nombreux facteurs, dont le principal est la probabilité de l'obtention d'un impact.

BePax a fait le choix de travailler en réseau pour maximiser sa capacité d'impact. Notre association est donc membre d'ENAR (European Network against racism) qui coordonne les efforts des organisations de lutte contre le racisme à travers toute l'Europe dans le but d'avoir un impact sur les politiques menées par l'Union européenne.

NAPAR, LA COALITION POUR UN PLAN INTERFÉDÉRAL DE LUTTE CONTRE LE RACISME

BePax est également membre depuis 2018 de la "**Coalition pour un plan interfédéral de lutte contre le racisme**" qui rassemble une cinquantaine d'organisations du nord et du sud du pays. L'objectif de cette coalition est de faire pression sur l'État fédéral et les entités fédérées pour que ceux-ci se concertent afin de mettre en place un plan national de lutte contre le racisme comme la Belgique s'était engagée à le faire lors de la conférence organisée par l'ONU à Durban en 2001.

Les accords de gouvernement de la Région bruxelloise, de la Région wallonne et de la Fédération Wallonie-Bruxelles ont tous intégré l'idée de développer un plan interfédéral de lutte contre le racisme. Le 19 février 2020, la Première Ministre, Sophie Wilmès, annonçait la création d'une **conférence interministérielle contre le racisme** avec pour objectif de coordonner les différents niveaux de pouvoir en vue de la mise en place d'un plan interfédéral de lutte contre le racisme.

Ces initiatives politiques peuvent être vues comme un résultat direct du travail de plaidoyer de BePax et de ses alliés au sein de la Coalition pour un plan interfédéral de lutte contre le racisme. Ce travail de plaidoyer est un complément nécessaire à notre travail de constitution d'une expertise, de sensibilisation et de formation de la population. C'est celui qui se donne pour objectif l'évolution de la législation, voire celui du changement de paradigme, du changement de modèle de société.

Outils de communication

La communication est un enjeu essentiel pour une organisation comme la nôtre car elle permet de partager nos valeurs et actions avec notre public et de réaliser notre travail d'éducation permanente. BePax assure la diffusion de ses analyses et activités grâce à plusieurs outils de communication :

1) La revue "Signes des Temps" est la revue bimestrielle de BePax. Outil privilégié de notre politique de diffusion, elle a pour but d'aborder, à chaque numéro, un aspect spécifique de nos thématiques de travail. Les articles sont rédigés par nos volontaires et par des membres de la société civile travaillant sur ces matières. La revue est diffusée gratuitement à près de **2000 exemplaires** et est consultable en version PDF sur notre site web.

2) Le site internet de BePax mis en ligne en 2010 a connu une croissance importante jusqu'en 2015, puis une petite chute en 2017 et une bonne remontée en 2019. Étant donné que notre site n'est pas facilement accessible aux smartphones et tablettes qui se sont progressivement imposés dans les usages comme outils principaux d'accès aux contenus web, nous avons décidé de créer un nouveau site internet pour BePax qui sera mis en ligne au printemps 2020.

3) La newsletter électronique mensuelle, qui est envoyée à 4930 personnes et regroupant une sélection de nos articles, événements à ne pas manquer ou encore nos dernières actualités. Pas encore abonné-e ? Rendez-vous sur notre site web !

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
● Visiteur-se-s sur le site Internet	25.670	32.964	31.795	21.266	27.064	35.000
● Abonné-e-s à la page Facebook	358	684	1.450	2.296	3.120	5.045

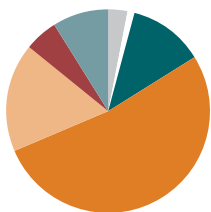


4) Les réseaux sociaux qui ont pris une place très importante dans la communication de notre association. BePax dispose d'une page Facebook qui nous permet de toucher un public très large et de profiter de l'effet viral des réseaux sociaux. En 2019, le nombre d'abonné-e-s à notre page est passé de 3120 à **5045**, soit une augmentation de plus de **60%**. Début 2019, nous avons également créé un compte Twitter.

N'hésitez pas à nous suivre en temps réel !



Rapport financier

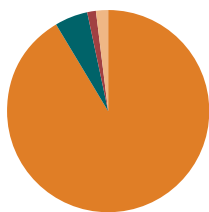


RECETTES 2019*

	€	%
● Ventes et prestations	18.814,27	3,09%
○ Dons	7.622,70	1,25%
● Aides à l'emploi	73.143,97	12,02%
● Féd. Wallonie-Bruxelles	319.354,60	52,50%
● Autres subventions publiques	104.235,43	17,14%
● Fonds privés	32.112,22	5,28%
● Autres prod. d'exploitation	53.028,34	8,72%
TOTAL	608.311,53	100,00%

Recettes : 608.311,53€

Les produits ont considérablement augmenté (+26,55%) par rapport à 2018, en passant de 480.683,77€ à 608.311,53€ (c'est-à-dire +127.627,76€). Ceci est dû principalement à une augmentation de la subvention reçue de la FWB, grâce à la nouvelle reconnaissance en éducation permanente. Nous avons en



DÉPENSES 2019*

	€	%
● Activités en éducation	536.243,50	91,58%
● Infrastructures permanentes et administration	29.942,13	5,11%
● Autres charges	9.328,57	1,59%
● Dotations, amortissements	10.050,14	1,72%
TOTAL	585.564,34	100,00%

effet changé de forfait et sommes désormais reconnus et financés en Education permanente pour 320 heures d'animation. Mais c'est aussi grâce à l'obtention de plusieurs projets financés par des entités publiques. En revanche, les fonds provenant des entités privées ont diminué.

Dépenses : 585.564,34€

Les charges ont augmenté de 16,39% en passant de 502.968,65€ en 2018 à 585.564,34€ en 2019 (c'est-à-dire +82.595,69€). Cette augmentation est due à l'engagement de nouvelles personnes pour être à la hauteur de remplir les missions de la nouvelle reconnaissance (avec la conséquente augmentation des heures et activités) ainsi que tous les projets obtenus.

BePax clôture l'année 2019 avec un **boni** de presque **22.750,00€**.

Nous continuons dans la démarche d'une gestion prudente et l'association tente de diversifier encore plus l'origine de ses financements. Il s'agit à la fois de varier les bailleurs de fonds publics et privés, de développer les ventes de services mais aussi de s'assurer d'entretenir un lien de confiance avec les donateur·trice·s privé·e·s.

**Comptes annuels provisoires sous réserve de l'approbation par l'assemblée générale le 26 mai 2020.*

Récolte de dons

Vous nous avez soutenus en 2019, l'équipe et les volontaires de BePax vous remercient chaleureusement!

La confiance que vous témoignez à notre organisation nous encourage à persévérer dans la réalisation de notre mission et nous permet de nous fixer des objectifs toujours plus ambitieux. Grâce à votre **soutien**, BePax peut continuer à développer ses activités de **sensibilisation aux enjeux du racisme et des discriminations dans une perspective de paix, de justice et d'égalité**.

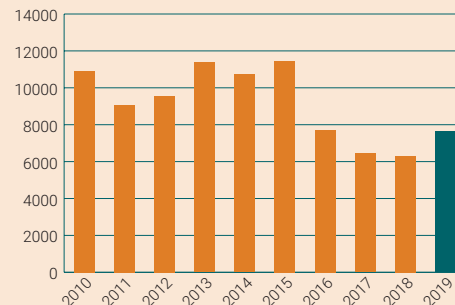
Et si nous continuions à cheminer ensemble pour plus de respect et de solidarité? **C'est certain, 2020 sera une aventure, et le voyage ne peut se faire sans vous!**

En effet, au regard des nombreuses activités que nous développons, il apparaît très clairement que les subventions dont BePax bénéficie sont insuffisantes pour couvrir l'ensemble de nos dépenses. La part des dons à laquelle vous contribuez est dès lors très importante et indispensable pour le travail que nous effectuons au quotidien.

En 2019, le montant des dons reçus, soit 6.425,50 € a augmenté de 2% par rapport à l'année précédente. Les petites batailles font les grandes victoires, et cette victoire nous la célébrons grâce à vous, avec vous! Nous ferons notre possible pour conserver cette tendance positive.

Les dons sont un complément indispensable pour nous permettre de réaliser nos activités et réduire notre dépendance aux subsides. Nous poursuivons nos efforts pour communiquer de façon plus large sur notre travail afin de toucher un public toujours le plus vaste possible.

En tant qu'institution agréée, une domiciliation de 3,5 euros par mois au bénéfice de BePax **vous permet déjà d'obtenir une attestation fiscale** (délivrée à partir de 40 euros versés par année).



Un tout grand **MERCI**
pour votre générosité
et votre soutien infaillible !

Soutenez-nous

Luttons, ensemble,
contre les discours racistes
et les actes discriminants.

Faites un don dès aujourd'hui
IBAN : BE28 7995 5017 6120



Dialogue & Diversité

BePax - Chaussée Saint-Pierre, 208
1040 Bruxelles - Belgique
Tél. +32 (0)2 896 95 00

www.bepax.org



BE28 7995 5017 6120

2019 en quelques chiffres...

-  11 Travailleurs·se·s
-  75 Volontaires
-  79 Donateurs·trice·s
-  30 Apparitions presse
-  32 Analyses
-  51 Formations
-  63 Rencontres de groupes de travail
-  2.080 Participant·e·s à nos événements
-  5.045 Abonné·e·s sur Facebook
-  35.000 Visites sur notre site web